

HERBSTKONGRESS SYSTEMCERT

#STEUERN#LENKEN # FÜHREN VON ESG

TRANSFORMATIONSPROZESSEN IN 7 SCHRITTEN

am 12. Sept 2023



# ESG & Nachhaltigkeit

## 7 Schritte um Ihr Unternehmen auf die neuen Anforderungen auszurichten

Kompaktes Praxiswissen für echte Nachhaltigkeit

Dr.h.c. Brunhilde Schram MAS,MBA & Mag. Patrick Doppler, FACC



# Dr. h.c. Brunhilde Schram MAS, MBA

Beraterstatus der Vereinten Nationen

Spezialistin für Planung, Koordination und Umsetzung der EU Green Deal Anforderungen  
Eccos<sup>22</sup>® Management Assessorin & Auditorin  
Eccos<sup>22</sup> Ausbildungsleiterin [www.eccos22.com](http://www.eccos22.com),  
Ehrenpräsidentin [www.csr-dialogforum.com](http://www.csr-dialogforum.com)  
SDG Global Chair Women Economic Forum international

# Mag. Patrick Doppler

Manager CSR and Export Control

- Diplomstudium Rechtswissenschaften in Salzburg (Paris Lodron Universität)
- Seit 2018 Dozent bei der Austrian Aeronautics Industries Group (AAIG) **zum Thema „Nationales und Internationales Exportkontrollrecht“**
- Start bei FACC 2017 - zuständig für Außenhandelsrecht (speziell Exportkontrolle)
- Seit 12/2020- Manager CSR and Export Control





# Ausgangslage: Das Problem

Wir leben in einer hochdynamischen Zeit.

In dieser Zeit haben wir Geschäfte zu machen, Prozesse zu Steuern zu Lenken und Menschen Orientierung zu geben und diese zu führen.





# Die Folgen: Wir leben in einer.....



# V

# U

# C

# A



**VOLATILITY / UNSTETIGKEIT**

**UNCERTAINTY / UNSICHERHEIT**

**COMPLEXITY / KOMPLEXITÄT**

**AMBIGUITY / MEHRDEUTIGKEIT**

- Hohe Geschwindigkeit, Intensität und Instabilität von Prozessen.
- Viele dynamische Aspekte sind betroffen.
- Schwankungsbreiten können sehr groß werden.
- Große Veränderungen der Variablen möglich.

- Unbekanntheit und Unvorhersagbarkeit zukünftiger Ereignisse.
- Neues entsteht scheinbar aus dem Nichts.
- Viele Szenarien sind möglich, die Effekte des eigenen Handelns sind unklar.

- Viele und verschiedene Arten von Systemen.
- Es gibt unzählige Aspekte, Elemente und Ebenen.
- Elemente sind hochgradig vernetzt.
- Abgrenzungen kaum noch möglich, Ursache und Wirkung nicht eindeutig.

- Situationen können unterschiedlich bewertet und beschrieben werden.
- Keine einfachen Erklärungen mehr möglich.
- Unterschiedliche Beobachter beschreiben die Situation deutlich unterschiedlich.

WICKED &  
ENGINEERING  
Problems  
Sind unterschiedlich

# Regulieren & Steuern Internationale Trends



**GEOPOLITIK**  
z.B. Die Beschaffung  
/Wertschöpfungskette  
wird politisch

**RESILIENZ**  
Gesetze /  
Lieferanten\*innen /  
z.B.China  
Abhängigkeiten



**DIGITALISIERUNG**  
Big Data / KI /  
Connectivity / Integration

Anforderungen EU  
Green Deal  
**SUSTAINABILITY**  
Kenne und monitore  
deine gesamte  
Lieferkette,  
Dein gesamtes  
Unternehmen



**KOSTEN**  
Inflation /  
Arbeitskräfte /  
Energie / Rohstoffe

# UN SDGs und EU Green Deal Steuerung durch unterschiedlichen Regulatorien

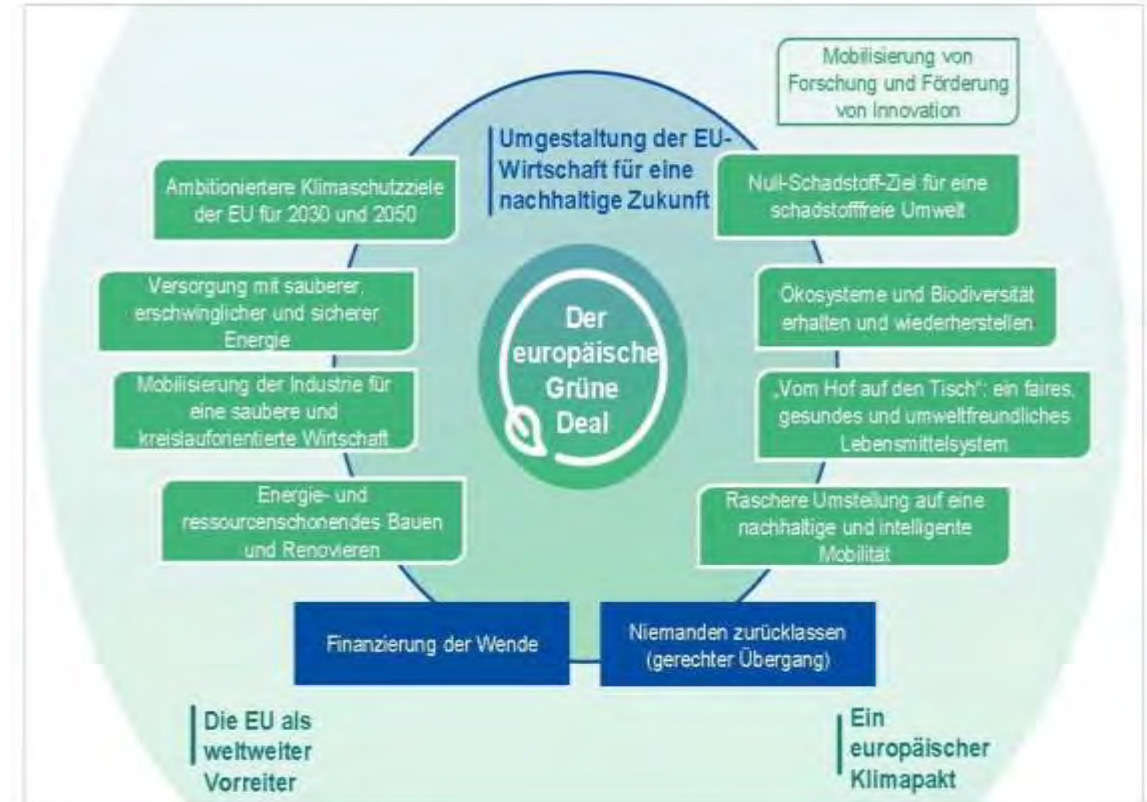


## Programm für die Politik (2015) Impactziele aus Sicht der Unternehmen



## ESG

### Bottom Up Vorgehensweise über Datengenerierung





# ESG # Finanzen sind ein starker Hebel!



ESG ist ein Framework der Finanzwelt für Bewertung von Risiken  
ESG fordert auch einen **Leistungsmanagementprozess, der Daten und Input von der Personalabteilung bis zur Lieferkette, dem Betrieb und der IT umfasst. Und für die Finanzabteilung werden ESG-Berichte bald genauso wichtig sein wie der Jahresbericht.**

- ✓ Vieles/fast alles, was wir machen hat einen Finanzbezug: Entweder wir benötigen dafür finanzielle Mittel und/oder wir setzen dafür finanzielle Mittel ein.
- ✓ Geld wirkt – was wir machen, erzeugt eine Wirkung!  
Man sagt dazu  
sozialer, ökologischer und ökonomischer Impact
- ✓ Wie wir unser Geld einsetzen, macht einen Unterschied!!!!!!!!!!
- ✓ Wie wir uns Selber einsetzen, das macht den Unterschied!!!!!!!!!!!!!!!!!!

# WESENTLICHES zu ESG



- ✓ Alle Rahmenwerke & Frameworks werden ein entscheidender Faktor für Unternehmen sein, um innerhalb der EU als zukunftsfähig zu gelten! Das Unternehmen wird bewertet.
- ✓ Bei der Anwendung und Erstellung der Rahmenwerke muss die Vorgehensweise und Wirkung angeführt werden.

Es geht aber nicht nur darum, die gesetzlichen Rahmen irgendwie zu erfüllen, sondern vielmehr den SINN und ZWECK in das eigene unternehmerische Handeln aufzunehmen und in den Alltag zu transferieren.



# WESENTLICHES zu ESG



Was die ESG-Kennzahlen zeigen sollen/ was sind die Anforderungen

Fußabdruck  
verkleinern



- Blick in die Vergangenheit
- Verbrauch der Ressourcen
- Ausstoß von THG Emissionen
- Abfallaufkommen
- Negative soziale Auswirkungen

Negative Effekte reduzieren

Handabdruck  
vergrößern



- Blick in die Zukunft
- Auswirkungen des Handelns auf die Gesellschaft betrachten
- Nachhaltige Investitionen tätigen
- Lösungen mit hohem Impact entwickeln

Positive Effekte steigern

Umfassende Unternehmensqualität sichtbar machen!

# ESG und EU Nachhaltigkeitsregulatorik



Stufenweise Anwendung  
ab 2024

Richtlinie zur  
Berichterstattung in Europa  
(Lagebericht)

Erweiterte Pflichten für die  
nichtfinanzielle  
Berichterstattung basierend  
auf den European  
Sustainability Reporting  
Standards (ESRS)



Erstanwendung 2021  
Erweiterung in Zukunft

Ist eine Klassifizierung von  
nachhaltigen Investitionen

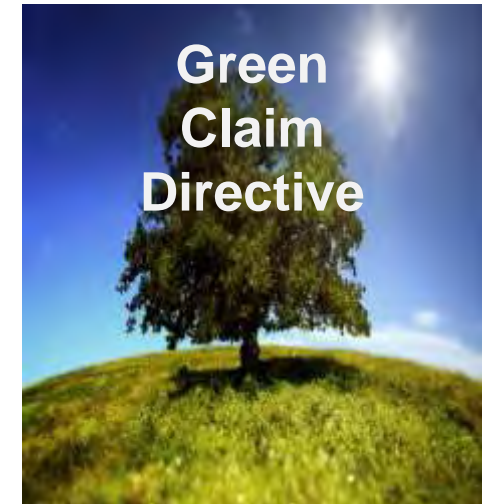
% der taxonomie-konformen  
„ökologisch nachhaltigen“  
Wirtschaftsaktivität Angabe zu  
entsprechenden  
Umsatzerlösen, Capex und  
Opex



Voraussichtliche  
Anwendung  
2025/2026

Corporate Sustainability  
Due Dilligence Directive

Sorgfaltspflicht in Bezug  
auf Nachhaltigkeit entlang  
globaler  
Wertschöpfungsketten



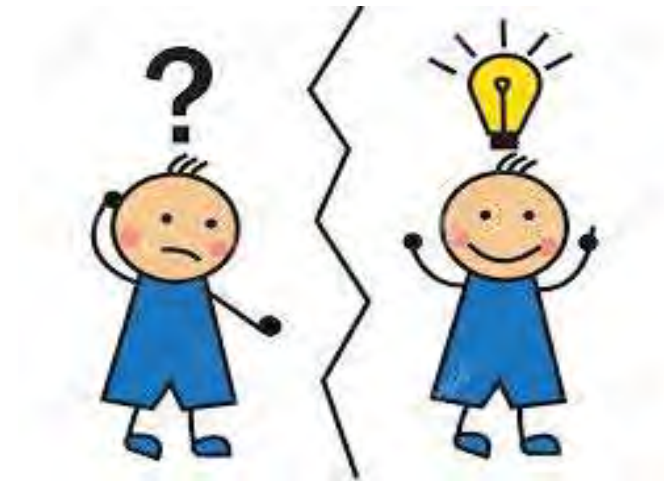
Noch nicht verabschiedet

EU Richtlinie gegen  
Greenwashing  
Neue Kriterien, um  
Unternehmen daran zu  
hindern, irreführende  
Behauptung über die  
Umweltvorteile ihrer Produkte  
und Dienstleistungen  
aufzustellen.



# Was sollte man beim Implementierungsprozess beachten: Lösungsansatz

Der Pragmaticus :





# Lösungsansatz: Umfassendes Qualitäts- **Verständnis von Nachhaltigkeit....**



## ✓ Nachhaltigkeit:

Ist ein Handlungskonzept mit folgender Anforderung:

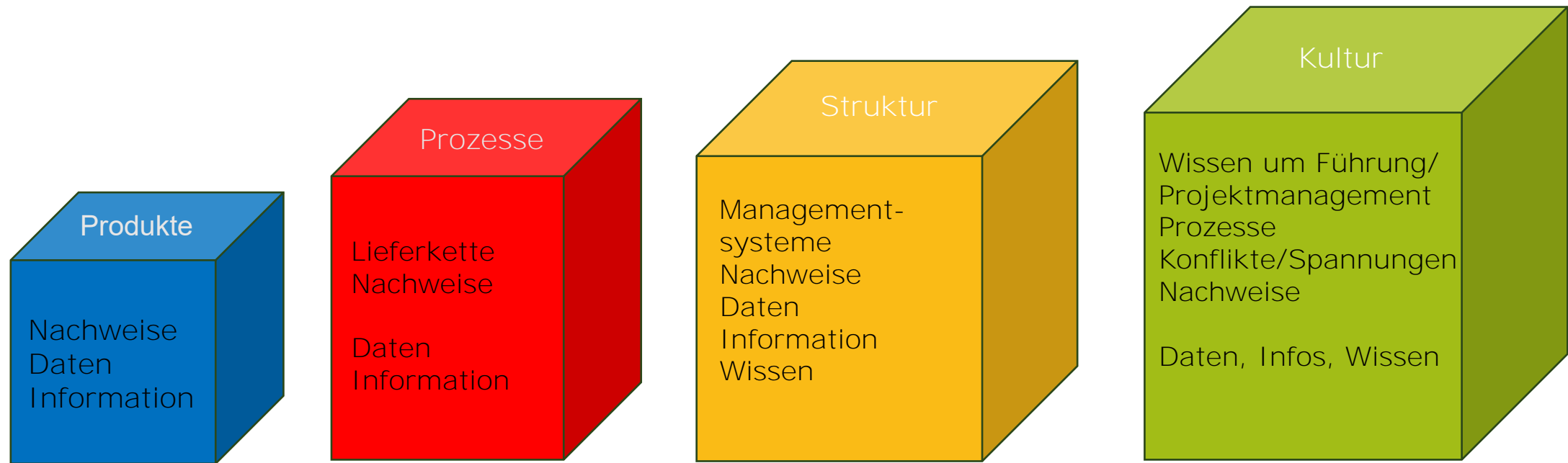
- Wachstum vom Ressourcenverbrauch zu entkoppeln
- Bewahrung der natürlichen Regenerationsfähigkeit
- Bewahrung der beteiligten Systeme (vor allem von Lebewesen und Ökosystemen) etc.
- Definierung von Handlungsfeldern

## ✓ ESG = Environment, Social **und** „Governance“

umfassender Sichtweise nachhaltiger Unternehmensführung  
Die Abkürzung „**ESG**“ steht für Environmental, Social und Governance und bezeichnet ein umfassendes Regelwerk zur Bewertung (Bewertungsmethode-Assessment) der nachhaltigen und ethischen Praxis von Unternehmen, das Banken einsetzen!!!!  
(bitte nennen Sie dies Leistungsmanagement, Leistungsfähigkeit einer Organisation)

- ✓ Nachhaltigkeit verstehen und gestalten – von was reden wir?
  - Ausgangslage – Vision – Strategie – Ziele – Struktur – Maßnahmen
  - Operative Maßnahmen mit den strategischen Zielen abgleichen
  - Lernen & Reflexion
  - Soziale Unternehmensführung
- ✓ Klimawende – Wendepunkt – Change
  - Wesentliche Handlungsfelder: Umwelt. Emissionen – Energie – Mobilität – Wasser – Müll
  - Nachhaltigkeitscontrolling – Erfolgsfaktoren – Kennzahlen – Berichterstattung
  - Beurteilung durch Stakeholder
  - Investments - Erfolg

# Beachten Sie die Anforderungen der EU Nachhaltigkeitsregulatorik und die Anforderungen an unterschiedliche Ebenen des Unternehmens

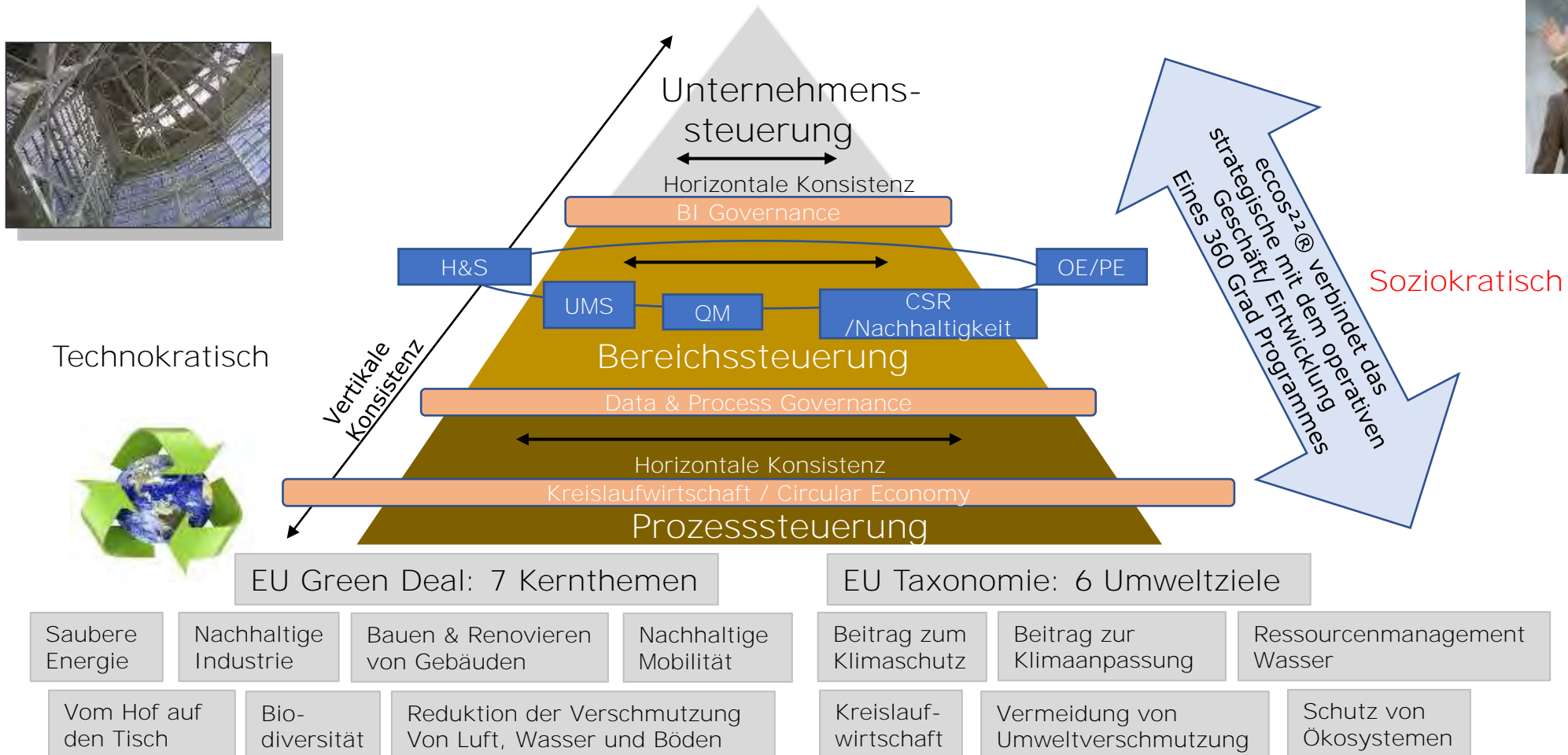


ESG als Framework für Bewertung in der Bankenwelt:  
schaut auf ein umfassendes Unternehmens- Qualitäts- Management

# 1 Schritt: Schaffen Sie sich ein Nachhaltigkeitsteam:



## ESG Cockpit: Nachhaltigkeit, Digitalisierung & Assessment





## 2 Schritt: Erarbeiten Sie den Weg ESG Strategie festlegen



### Drei strategische Stoßrichtungen



Quelle: in Anlehnung an Courtney/ Kirkland/ Vignerie (HBR 6/97)



### Generelles Ziel ist immer:

- ✓ Ergebnisverbesserung durch die Erfüllung von Anforderungen relevanter Interessensgruppen.
- ✓ Steigerung der Leistungsfähigkeit durch Reduktion von negativem, ökologischem und sozialem Impact.
- ✓ Ergebnisverbesserung durch Business Case für Nachhaltigkeit
- ✓ Zukunftssicherung durch integrativen und nachhaltigen Ansatz



### 3 Schritt: Unterscheiden Sie zwischen komplexen Problemen und Engineeringproblemen (Wicked & Tamed Problems)

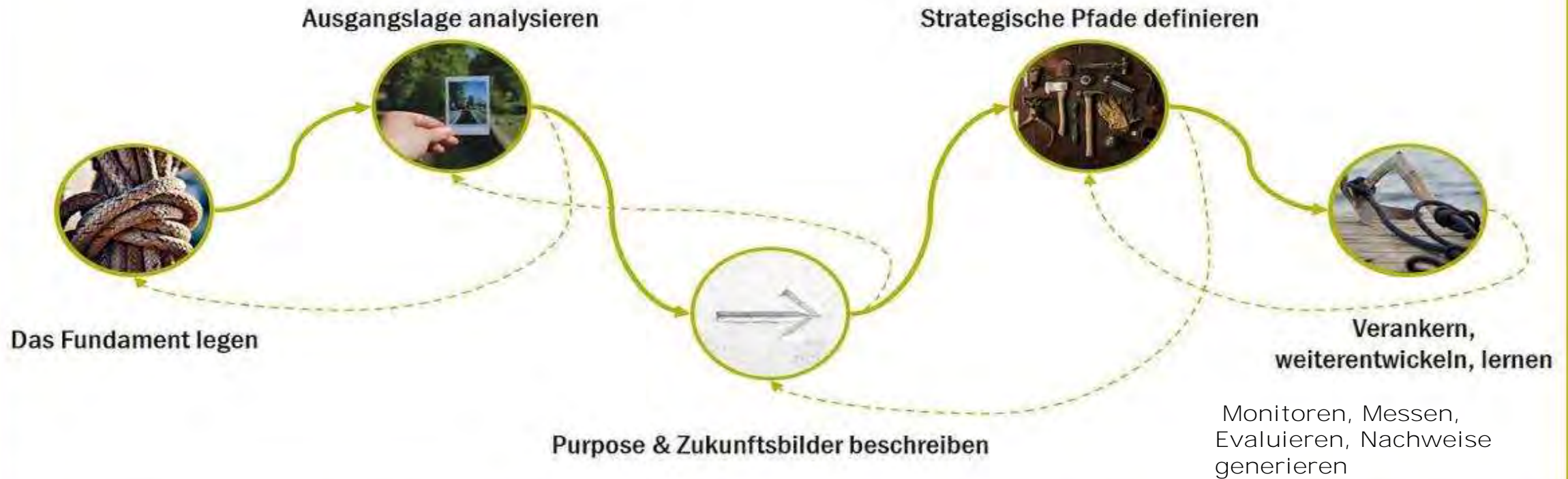




# 4 Schritt: DER PLAN – mit dem Sustainable Business Excellence Modell



## Vorgehensmodell zur Entwicklung und Verankerung evolutionärer Strategien



Fundament legen

Analyse der Ausgangslage

Purpose & Zukunftsbilder

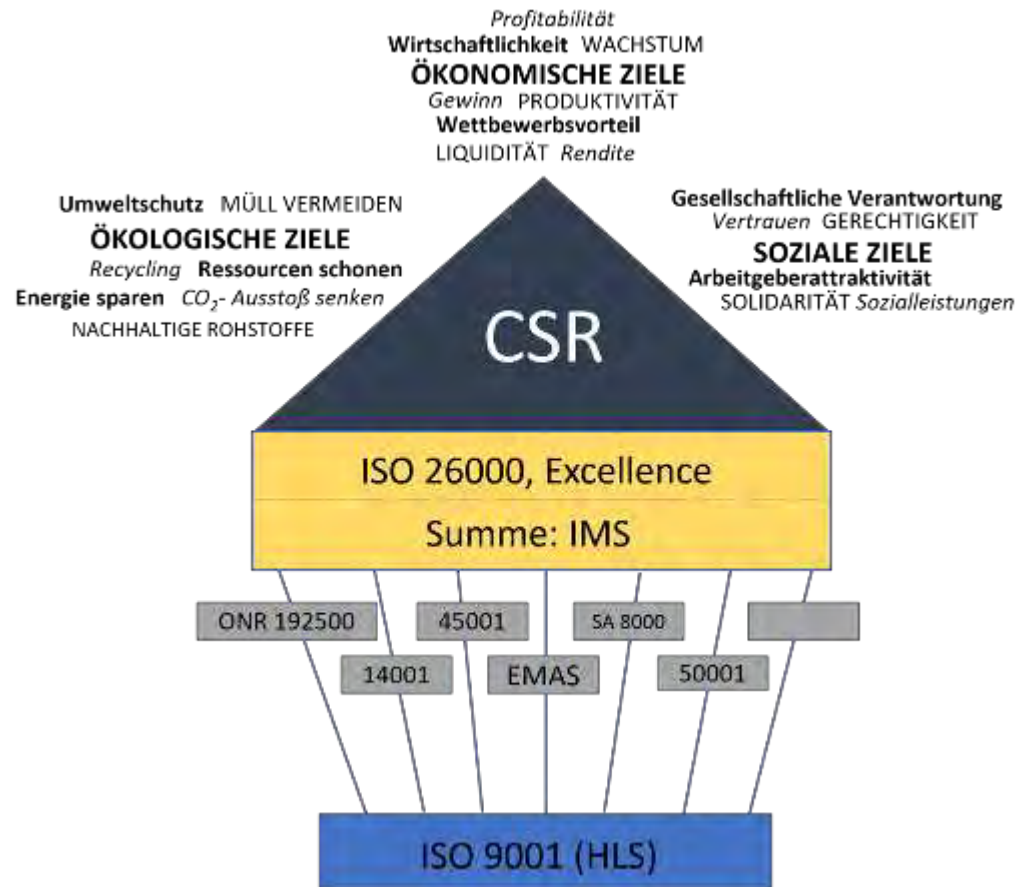
Strategische Pfade

Verankern, weiterentwickeln, lernen



## 5 Schritt: Wo stehen wir?

Beginne mit dem, was zu gerade tust. Verstehe die gegenwärtigen gelebten Prozesse und respektiere die bestehenden Rollen, Verantwortlichkeiten und Jobtitel



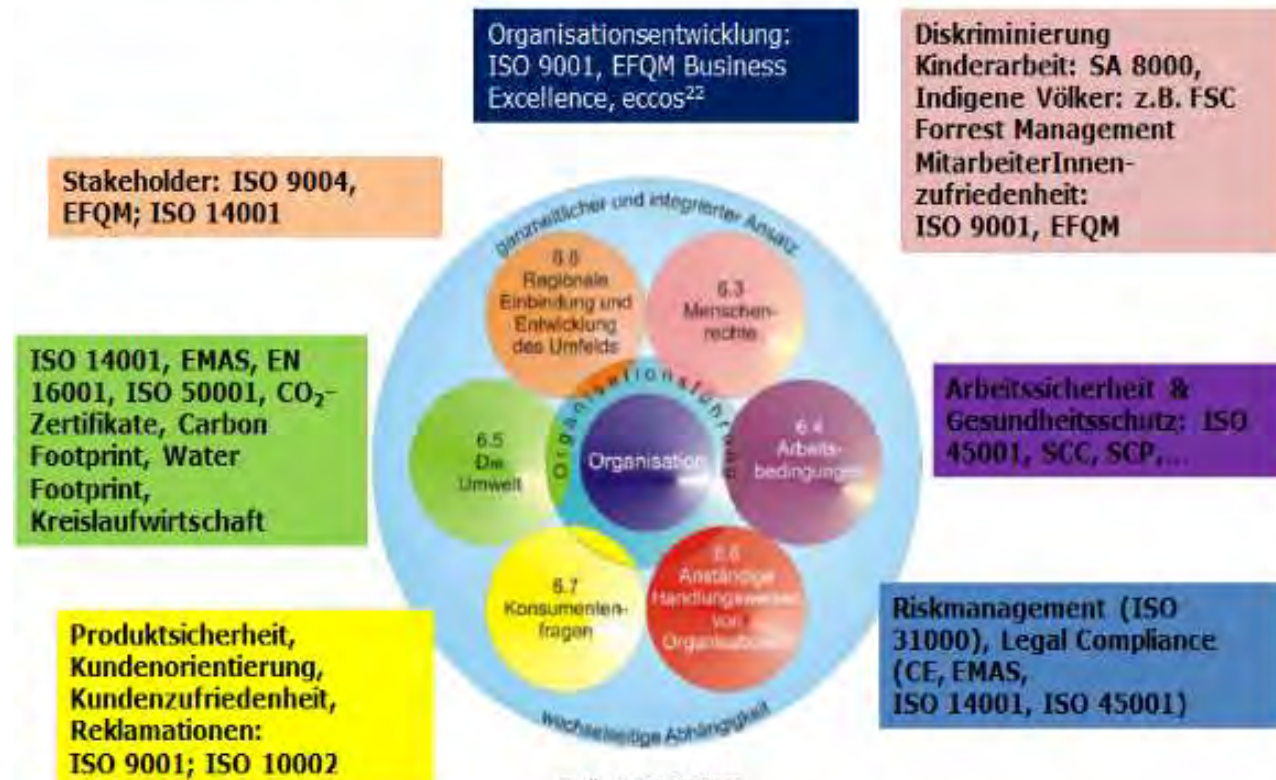
- ✓ Planungsprozesse des Unternehmens (Wicked Problems)
  - ✓ Welt der Excellence/TQM, eccos 22®, cradle to cradle, Validierung der Güte, Wissensmanagement
  - ✓ Systemische Welt, Vernetzte Welt,
  - ✓ Kreislaufwirtschaft , CSR, Nachhaltigkeit
- XX
- ✓ Engineering/ Tamed Prozesse
  - ✓ Linearwirtschaft, Analytische Welt, ISO, QM
  - ✓ Geschäftsprozessoptimierung, Digitalisierung, Automatisierung, Informationsmanagement

BE PREPARED FOR A LONG JOURNEY!!!

## 6 Schritt: Verknüpfen Sie die Inhalte der ISO Welten mit den Inhalten der ISO 26000 (umfassende Unternehmensqualität) und machen Sie sichtbar



### Kernthemen der gesellschaftlichen Verantwortung Wechselbeziehungen zu anderen Standards



Quelle: ONR ISO 26000

© Axel Dick & Agnes Steinberger, Quality Austria 2020

Mittels eines umfassenden Qualitätskonzept, das die Kernthemen der ISO 26000 sowie deren Umsetzung im Transformationsprozess von Unternehmen bewertet und begleitet.

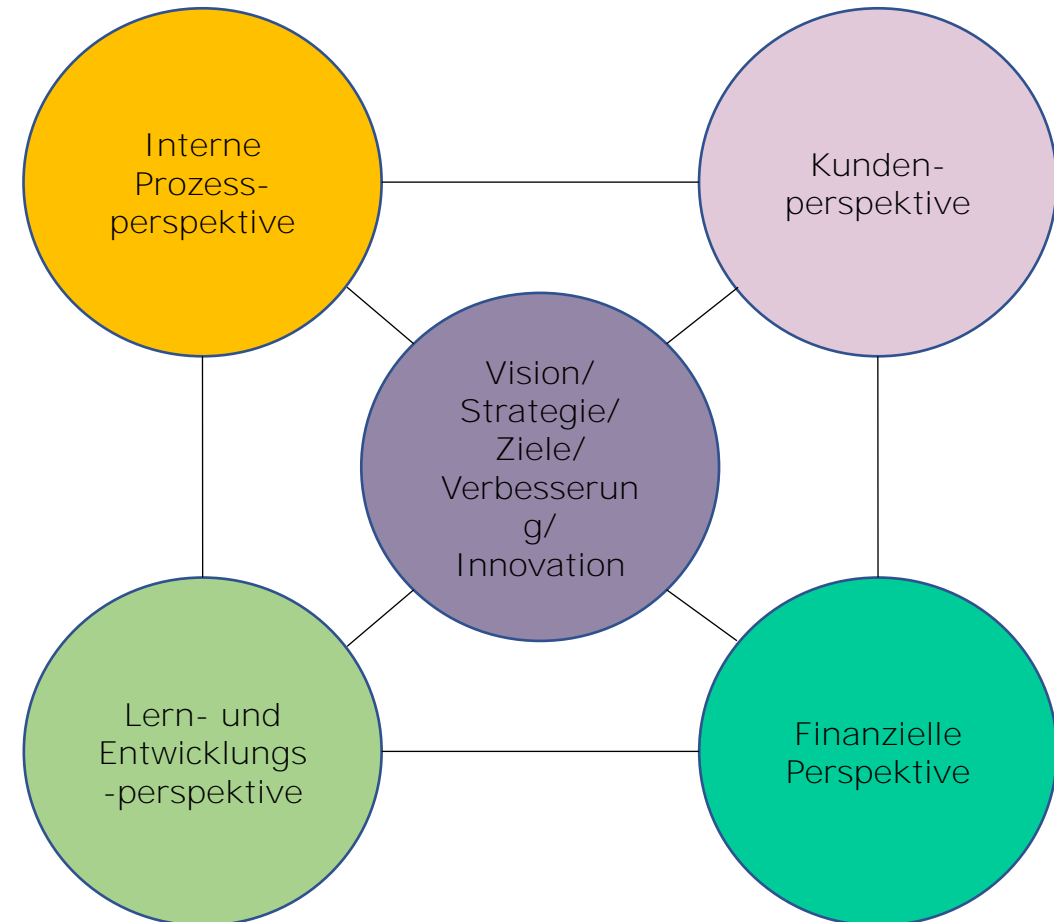
Methode: BSC oder Haoshin Kanri X-Methode  
mit Audits & Assessment: eccos<sup>22</sup>®

## 7 Schritt: Vereinbare evolutionäre Weiterentwicklung (Reifegradanalyse)



- ✓ Purpose und Zukunftsbilder beschreiben
- ✓ Lernen & Reflexion
- ✓ Realisierung durch Verknüpfung der strategischen Ebene mit der Operativen
- ✓ Messen Sie Daten und Information
- ✓ Bewerten und Reflektieren Sie das Wissen des Unternehmens

### Umfassende Qualitätspolitik





# Unterstützen Sie den EU Green Deal!



Um das Ziel Transformation von einer Linearen zu einer Kreislaufwirtschaft & Klimaneutralität bis 2050 zu erreichen

Effizienzstrategie



Konsistenzstrategie

## Suffizienzstrategie der EU und seine Anforderungen

Bildung &, Organisationsentwicklung  
Qualität als umfassenden Begriff  
zu erfassen und zu begreifen

# Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!



## Nachher noch Zeit auf einen Kaffee?



Dr.h.c. Brunhilde Schram MAS,MBA

Tel.: +43 664 2126532  
Mail: [b.schram@eccos22.com](mailto:b.schram@eccos22.com)



Mag. Patrick Doppler



# **Best Practice FACC**

**„ESG & Nachhaltigkeit**

**7 Schritte um Ihr Unternehmen auf die neuen  
Anforderungen auszurichten“**

**Kompaktes Praxiswissen für echte Nachhaltigkeit**

**Dr.h.c. Brunhilde Schram MAS, MBA & Mag. Patrick Doppler,  
FACC**

# FACC Überblick

100%



Leichtbauteile für Luftfahrtbranche

Turn Key



3 Segmente (Struktur, Engine, Interior)  
und globale MRO Services

450



Ingenieure

Tier-1



Partner für alle Luftfahrt OEMs



3.300



Mitarbeiter aus 42 Nationen

Global



Netzwerk von über 15 Ingenieur-  
& Produktionsstandorte

100%



Exporte Weltweit

All



Vertreten auf jedem modernen  
Flugzeug



# Globales Kundennetzwerk

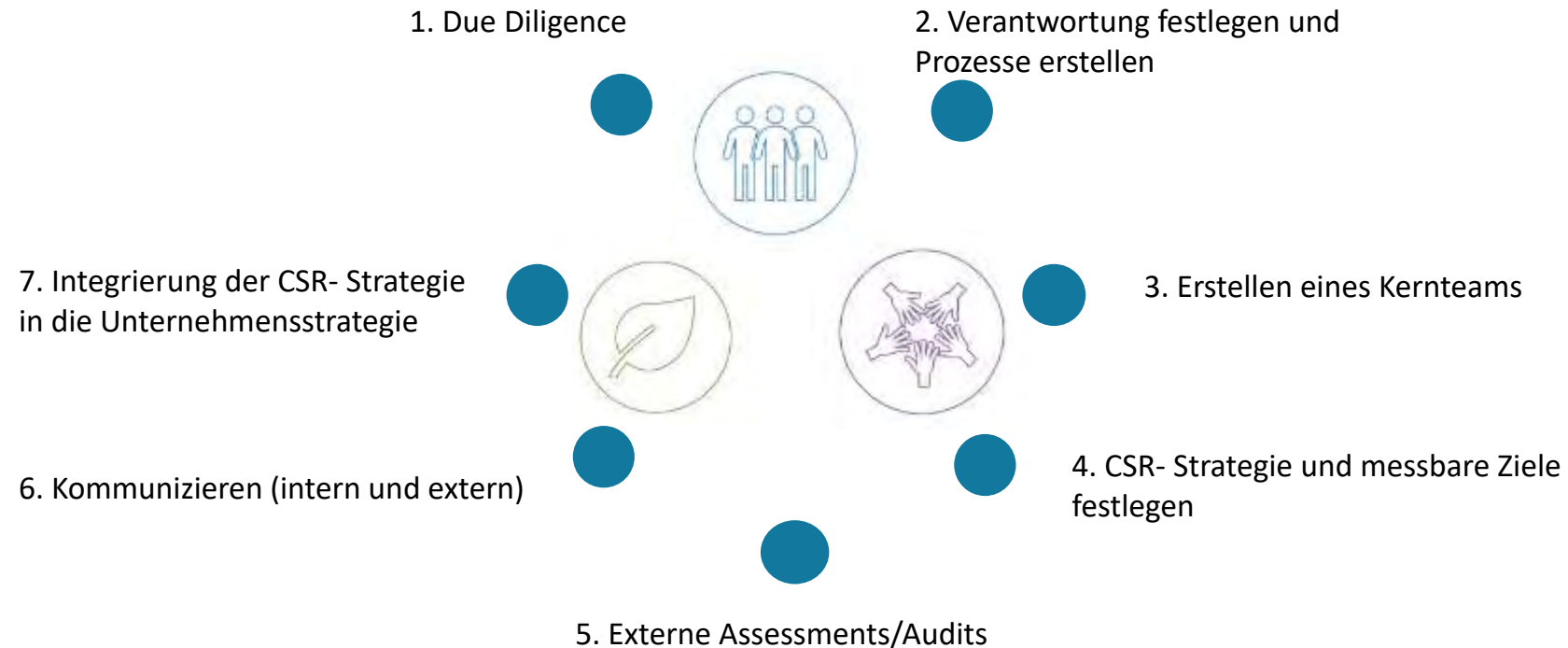
Langjährige Beziehungen zu  
allen führenden Flugzeug-  
und Triebwerksherstellern



**BOMBARDIER**



# CSR in das Unternehmen integrieren

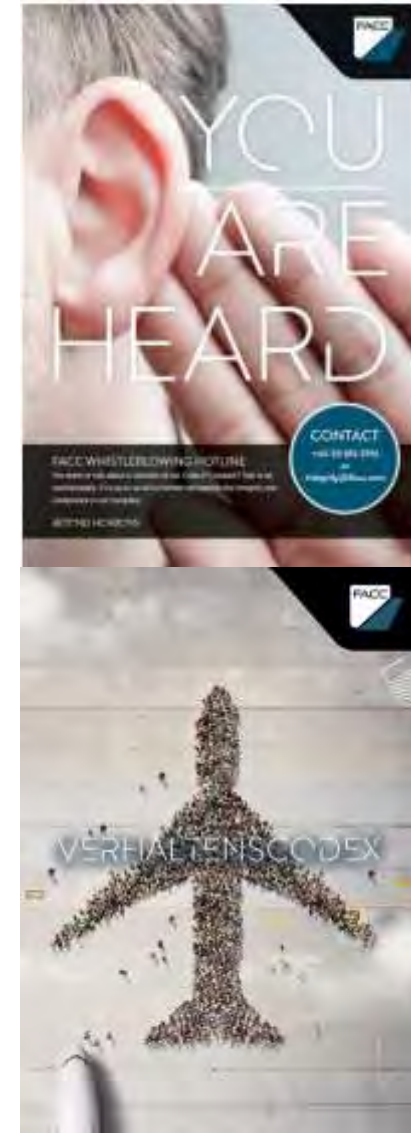


# 1. Due Diligence

- „Sustainability- Compliance“
- Compliance Monitoring
- Anforderungen an Unternehmen im Bereich CSR haben sich vervielfacht!
  - **Gestze:**  
*NADIVEG, Conflict Minerals, REACH, CSRD, Taxonomie, HSchG, LkSG, LKSchG, etc.*
  - **Verträge:**  
*LCA, Kreislaufwirtschaft, CO2 Reduzierungsquoten, etc.*

## FACC-Best – Practice & praktische Tipps

- CSR angesiedelt in Legal
- Ständige Anpassung des CoC und Supplier CoC (inkl. regelmäßiger Auditierung)
- Errichtung eines Meldesystems
- Intensive und regelmäßige Zusammenarbeit mit engagierten Fachbereichen
- Regelmäßige Fortbildungen
- Regelmäßige Steering Committee mit Fachbereichen und Vorstand



# 2. Verantwortung festlegen und Prozesse erstellen

- Welche Abteilung übernimmt das Thema?
- Legen Sie **einen** Verantwortlichen fest!
- Kompetenzen und Befugnisse ausgestalten
- Definieren Sie die Rolle und Aufgaben
  - Überwachend? Ausübend? Beides?
- Erstellen einer Policy

## FACC-Best – Practice & praktische Tipps

- Ein klarer Verantwortlicher zu dem Thema mit Weisungsbefugnis für andere Unternehmensbereiche (insgesamt etwa 2 FTE)
- CSR Policy
- Prozesse verschriftlichen für Themen wie LCA, CO2 Footprint, etc.





# 3. Erstellen eines Kernteams

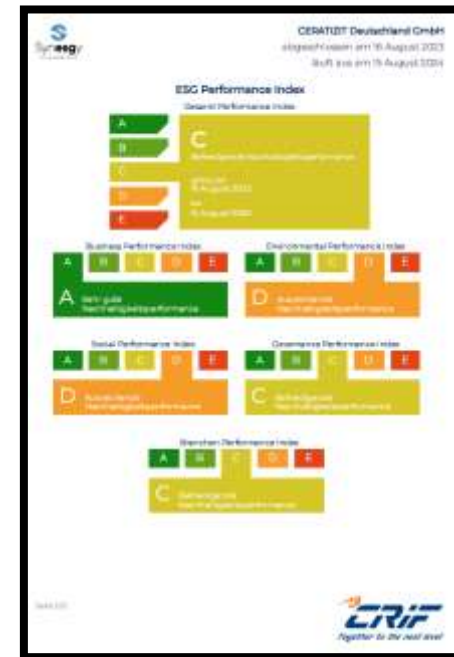
- Analysieren relevanter Fachbereiche zur Zusammenarbeit
- Abstellen eines CSR-Ansprechpartners in den jeweiligen Bereichen – „lean management“
- Regelmäßige Meetings mit (gesamten) Kernteam

## FACC-Best – Practice & praktische Tipps

- Elf Kernbereiche: Human Resources, Legal, Purchasing, Marketing & Communication, Customer, Controlling, Environment, Strategy, Quality, Operations sowie Health & Safety
- Steering Committee 4-mal jährlich

# 3. Erstellen eines Kernteams Beispiel: Lieferkettenschutzgesetz

- **FACC Supplier Code of Conduct** inkl. vertraglichem Flow-Down in die Lieferkette
- Verankerung im Lieferantenmanagement, dh. **CSR ist Kernbestandteil des FACC COMPETE Programm**
- **Bewertung** unserer Lieferanten (Rating „A“ – „D“) zu Fragen aus Umwelt, Soziales & Governance
  - Internes Tool -> Fragebogen
  - Externes Tool -> Drittanbieter
- **Weiterentwicklung und Implementierung** neuer gesetzlicher & gesellschaftlicher Anforderungen:
  - FACC Code of Conduct
  - Supplier Code of Conduct -> Regelmäßige Audits (Onsite + Desktop)
  - Ergebnisse werden jährlich im FACC-Nachhaltigkeitsbericht veröffentlicht



# 4. CSR- Strategie und messbare Ziele festlegen

- Legen Sie Ziele fest, die Sie auch erreichen können, aber fordern
- Legen Sie Ziele fest, die zu Ihrem Unternehmen passen
- Definieren Sie die Strategie und Ziele nicht alleine

## FACC-Best – Practice & praktische Tipps

- Strategie/Ziele wurden gemeinsam mit allen Fachbereichen Bottom- Up definiert
- Erreichung der Ziele notwendig für Bonusauszahlung des Vorstandes!

### Environment



CO<sub>2</sub>-neutrale Produktion bis 2040

40 % geringere CO<sub>2</sub>-Emissionen bis 2030 (gegenüber 2008)

100 % LED-Beleuchtung bis 2024 ausgehend von Österreich

### Social



Halten einer Frauenquote von 50 % bei Stipendien und in der Lehrlingsausbildung

Aktive Ermutigung von Frauen zu einem Beruf im Bereich Tech and Finance auf Basis von zwei Schulkampagnen jährlich

Halten von 15 bis 20 Nationalitäten auf allen Managementebenen

### Governance



Keine Verstöße gegen den Verhaltenskodex von FACC

Erhöhung der Sensibilität für CSR und Compliance bis Ende 2022

Internes CSR-Rating der 250 Top-Lieferant\*innen bis 2023

# 4. CSR- Strategie und messbare Ziele festlegen

## FACC CSR- STRATEGIE

### Environment



CO<sub>2</sub>-neutrale Produktion bis 2040

40% geringere CO<sub>2</sub>-Emissionen bis 2030 (gegenüber 2008)

100% LED-Beleuchtung bis 2024 ausgehend von Österreich

### Grüne Energie und Energieeffizienz

FACC ist Vorreiterin in der Nutzung von Energie aus erneuerbaren Quellen. Seit rund 20 Jahren setzt das Unternehmen Geothermie ein. In den vergangenen Jahren investierte der Konzern darüber hinaus in die Erschließung weiterer nachhaltiger Energiequellen. Seit Anfang 2021 bezieht er an seinen österreichischen Standorten ausschließlich Strom aus Wasserkraft, und für 2023 sind neben bestehenden Anlagen umfangreiche Photovoltaikprojekte geplant. Aber auch verbrauchsseitig hat FACC zuletzt effektive Maßnahmen gesetzt – etwa mit der vollständigen Umstellung ihrer Produktionsstandorte auf LED-Beleuchtung.

### Umstieg auf E-Mobility

FACC stellt ihren Mitarbeiter\*innen für den Weg zur Arbeit Elektroautos zur Verfügung. Voraussetzungen für die Nutzung des Angebots sind längere Anfahrtswege und die Bildung von Fahrgemeinschaften. Die Kosten werden fast zur Gänze von FACC getragen, der Ladestrom stammt aus Eigenproduktion. Denn die E-Tankstellen werden von hauseigenen Photovoltaikanlagen gespeist. In den kommenden Monaten wird FACC aber auch ihre bestehende Fahrzeugflotte elektrifizieren. So werden Dienstfahrzeuge für Mitarbeiter\*innen der Führungsebenen sukzessive durch Hybrid- und Elektrofahrzeuge ersetzt.

### Transformation in eine Kreislaufwirtschaft

In ihren Forschungsaktivitäten legt FACC einen Schwerpunkt auf die Verarbeitung von ökologisch verträglichen Materialien. Dazu gehören beispielsweise biobasierte Kunstfasern und Harze sowie recyclingfähige Thermoplaste. Ziel von FACC ist die Transformation in eine nachhaltige Kreislaufwirtschaft, in der Produkte ressourcenschonend hergestellt und nach dem Ende ihres Lebenszyklus wiederverwertet werden können.

### Verdrängung fossiler Energieträger

Fossile Energieträger haben im Energiemix von FACC heute nur noch einen Anteil von knapp 30 Prozent. Dieser Wert soll mittelfristig weiter reduziert werden. Aktuell befinden sich verschiedene Projekte dazu in Prüfung. So könnten etwa Autoklaven mit Sonnenenergie beheizt oder Abwärme aus der Produktion in Fernwärmenetze eingeleitet werden. Und schließlich evaluiert FACC den Einsatz von Strom- und Wärmespeicher-Containern.

### Social



Halten einer Frauquote von 50% bei Stipendien und in der Lehrlingsausbildung

Aktive Ermutigung von Frauen zu einem Beruf im Bereich Tech and Finance auf Basis von zwei Schulkampagnen jährlich

Halten von 15 bis 20 Nationalitäten auf allen Managementebenen

### Attraktive Arbeitgeberin

FACC ist eine hoch attraktive Arbeitgeberin und Anziehungspunkt für Menschen aus dem In- und Ausland. Derzeit sind Mitarbeiter\*innen aus 45 unterschiedlichen Nationen im Konzern beschäftigt. Der Frauenanteil an der Belegschaft liegt bei rund 30 Prozent, einem im Branchenvergleich sehr hohen Wert.

### Diversität und Verantwortung

Bewusst fördert FACC die Diversität innerhalb ihrer Belegschaft und pflegt einen verantwortungsvollen, menschlichen Umgang mit ihren Mitarbeiter\*innen. Damit sichert sich der Konzern eine gute Position in einem hart umkämpften Arbeitsmarkt. An dieser Strategie möchte das Unternehmen auch in Zukunft festhalten. Durch ihre Aktivitäten fördert FACC darüber hinaus auch die Wirtschaftsregionen rund um ihre Standorte.

### Governance



Keine Verstöße gegen den Verhaltenskodex von FACC

Erhöhung der Sensibilität für CSR und Compliance bis Ende 2022

Internes CSR-Rating der 250 Top-Lieferant\*innen bis 2023

### Weiterentwicklung von Good Governance

Good Governance ist für FACC nicht nur eine Verpflichtung, sondern bildet einen wesentlichen Eckpfeiler ihrer Unternehmenskultur. Laufende Anpassungen an neue Rechtsgrundlagen und Standards gewährleisten nachhaltigen wirtschaftlichen Erfolg. Zuletzt wurde der Code of Conduct von FACC im Geschäftsjahr 2022 aktualisiert und erweitert.

### Null-Toleranz bei Korruption

Über eine eigene Whistleblower-Hotline können Mitarbeiter\*innen Verstöße gegen den Code of Conduct von FACC oder gegen allgemeine gesetzliche Bestimmungen anonym melden. Im Geschäftsjahr 2022 wurden keine Verstöße angezeigt. Darüber hinaus organisiert FACC Informationskampagnen, um ihre Mitarbeiter\*innen für das Thema Good Governance und CSR zu sensibilisieren. Und derzeit arbeitet FACC an einem internen CSR-Rating ihrer wichtigsten Zulieferunternehmen. Rund 150 von ihnen wurden im Rahmen der Initiative bereits hinsichtlich ihrer CSR-Aktivitäten bewertet. Bis Ende 2023 sollen es 250 sein.




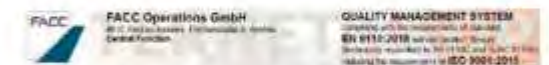
# 5. Externe Assessments/Audits

- Achtung vor „Betriebsblindheit“
- Beachtung des Reifegrades des Unternehmens
- Entscheidung welche Art der Bewertung:
  - Assessment
  - Audit
  - Bewertungsportale
  - KPI
  - Wirtschaftsprüfer

## FACC-Best – Practice & praktische Tipps

- Sehen in Nachhaltigkeit mehr als eine Checkliste auszufüllen
- Seit Jahre alle Arten der Bewertung:

- Management-Assessment (ECCOS<sup>22®</sup>) 
- Audit (SEDEX SMETA, ISO 45001, ISO 14001)
- Bewertungsportale (ECOVADIS, CDP, ISS, MSCI, etc.)
- KPI (z.B. Nachhaltigkeitsbericht)
- Wirtschaftsprüfer



# 6. Kommunizieren (intern und extern)

- Befragen Sie Mitarbeiter
  - Selbst
  - **Assessments!**
- Identifizieren der „Lehmschicht“  
-> Kommen Informationen nicht durch?
- Awareness- Schaffen“
  - Was machen Sie bereits?
  - Was haben Sie noch vor?
  - Wo kann jeder Mitarbeiter beitragen?

**IMMER ACHTUNG VOR GREENWASHING!**

## FACC-Best – Practice & praktische Tipps

- Aktionen mit Mitarbeiter
- Nutzung diversester Medien:
  - Screensaver
  - Plakate im Unternehmen
  - SPACE- App
  - Beyond- Magazin
  - Schulungen
  - Veranstaltungen
  - Artikel/Videos in Zeitung/Radio/TV
  - Etc.



# 7. Integrieren der CSR- Strategie in die Unternehmensstrategie

- CSR verankern in Unternehmensprozesse (Design, Entwicklung, Produktentwicklung, etc.)
- „Königsdisziplin“
- Wenn vollständig implementiert, unglaublich mächtiges Governance/ Steuerungstool  
->erste Schritte dazu: LCA?

## FACC-Best – Practice & praktische Tipps

- Sustainability seit dem ersten produzierten Bauteil der „Motor“ des Unternehmens!
- Erreichung der Ziele notwendig für Bonusauszahlung des Vorstandes
- Geplant: Implementierung in CORE + PEP-Prozesse!



## KLIMAWANDEL

REDUKTION DER EMISSIONEN, GRÜNE TECHNOLOGIEN UND UMFASSENDE UMWELTVERANTWORTUNG WERDEN AUCH FÜR DIE LUFTFAHRTINDUSTRIE NOCH WICHTIGER.

EINSCHÄTZUNG:  
Nachhaltigkeit wird zu einem prägenden Thema in der Branche.



BEDEUTUNG FÜR FACC:  
Die Klimaschutzziele sind ambitioniert und wichtig. FACC Leichtbautechnologien bieten dafür die richtigen Lösungen.



Fragen?